

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง :เลขที่ ๙๐๑ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน : ...นายสมศักดิ์ ผู้ช่วยรอด.....สังกัด : ...งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์.....
โทรศัพท์ :๐๒ ๑๕๘ ๐๙๐๑ ต่อ ๓๒๑๑.....โทรสาร :๐๒ ๑๕๘ ๐๙๑๐.....
อีเมล :somsak@hii.or.th.....Line ID :somsak_hrd.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....จำนวน ๑๘๐ คน.....
จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่ายที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ.....-.....
จำนวนประชาชนเป้าหมาย.....-.....

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน๑๕.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบท
ของสังคมไทย รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....๓.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....๒.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๒.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....-.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม.....-.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม.....-.....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม
คุณธรรม รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....-.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....-.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....๓.....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๕..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ส่งเสริมให้บุคลากร สสน. มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานด้วยการจัดกิจกรรมทางศาสนา ดังนี้ (๑) กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรม บำบัดจิตด้วยการทำบุญปฏิบัติธรรม	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๘)	๕๐,๐๐๐ บาท	←—————→			
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สสน. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยหลักคุณธรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรม ส่งเสริมสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรม วิถีวัฒนธรรมไทย สืบสานประเพณีไทย (๓) กิจกรรม ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๘)	๕๐,๐๐๐ บาท	←—————→			
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการ ผลักดันให้ สสน. เป็นองค์กรคุณธรรม รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรคุณธรรม	-	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สสน. (ระดับคุณธรรมต้นแบบ)	-	←—————→			
	(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นต้นแบบและเป็นตัวอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจโดยการเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติในโครงการคนดี ศรี อว.	มีบุคลากรดีเด่นของ สสน. ในโครงการคนดี ศรี อว. (๑ คน)	-	-	-	←—————→		

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ร่วมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	จำนวนการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง)	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	๕,๐๐๐ บาท		↔		
	(๒) โครงการ ส่งเสริมความรู้ในการน้อมนำพระราชดำริมาปรับใช้ในการดำเนินงานภายใน สสน. ด้วยการบรรยายเรื่อง ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรรุ่นใหม่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๑. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐) ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๘)	๕,๐๐๐ บาท			↔	
	(๓) โครงการ เสริมสร้างหลักคิด (Mindset) ให้ยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๘)	๕,๐๐๐ บาท			↔	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สสน. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สสน.	-	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (ITA) (๙๐ คะแนน)	-	←			→
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรรุ่นใหม่มีพฤติกรรม การปฏิบัติงานบนฐานธรรมาภิบาล ด้วยการจัดกิจกรรมสร้างบุคลากร สสน. รุ่นใหม่ตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการสกัดกั้นการทุจริตบนฐานธรรมาภิบาล ได้แก่ (๑) โครงการอบรม ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ (๒) โครงการอบรม ความรู้ระเบียบและข้อบังคับ สสน. (๓) โครงการศึกษาดูงาน การสกัดกั้น	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐) ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๘)	๑๐,๐๐๐ บาท	←			→

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การทุจริตบนฐานธรรมาภิบาล (๔) โครงการอบรมเรื่อง ประมวล จริยธรรมของ สสน.							

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม๑๗๕..... คน๑๘๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)๑..... แห่ง๑..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑..... แห่ง ๑๔๔..... คน๑..... แห่ง ๑๔๔..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมแห่ง แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง ๑๕.....คน๑..... แห่ง ๑๕..... คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรของ สสน. มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวล
จริยธรรมของ สสน. และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิตและการ
ปฏิบัติงาน