



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 30 กันยายน 2567)

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 30 กันยายน 2567)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

1. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สสน. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

1. จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่ สสน. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลາทางสังคม (3 หลักสูตร) / ผลที่ได้ 5 หลักสูตร
2. ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85) / ผลที่ได้ ร้อยละ 100
3. ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85) / ผลที่ได้ ร้อยละ 100
4. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (ITA) (89 คะแนน) / ผลที่ได้ ร้อยละ 92.70 คะแนน

ความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 100

เป้าหมายที่ 2 : สสน. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

1. จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สสน. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน (3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) / ผลที่ได้ 4 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
2. จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. ลดลง (N/A -1 เรื่อง) / ผลที่ได้ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน.

ความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 100

เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สสน. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

1. ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สสน. (ร้อยละ 100) / ผลที่ได้ ร้อยละ 100

ความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 100

2. การใช้จ่ายงบประมาณ

กรอบงบประมาณจำนวน 105,000 บาท ใช้จ่ายงบประมาณจริงจำนวน 81,259 บาท

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
<p>เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สสน. มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อดำเนินทุจริต</p>	<p>1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สสน. รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านทุจริต จาก กรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง</p>	<p>จำนวนหลักสูตรด้านทุจริต ที่ สสน. ใช้เป็นเครื่องมือ ในการกล่อมเกลาทงสังคม (3 หลักสูตร)</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน 5 หลักสูตร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การศึกษาดูงาน หัวข้อ การสกัดกั้นการทุจริต บนฐานธรรมาภิบาล ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ จ.นนทบุรี โดยมี บุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 35 คน 2. สัมมนาหัวข้อ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้อง ประชุมชั้น 8 สสน. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 136 คน 3. สัมมนาหัวข้อ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 8 สสน. โดยมีบุคลากร เข้าร่วมทั้งสิ้น 136 คน 4. สัมมนาหัวข้อ ข้อบังคับและระเบียบที่บุคลากร ควรรู้ ในวันที่ 7 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 4 สสน. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 17 คน 5. สัมมนาหัวข้อ มาตรฐานจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ 8 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 8 สสน. โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ทั้งสิ้น 122 คน 	<p>38,397</p>

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
		2) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สสน. ตามแนวทางการประเมิน ITA	ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85)	1. ผลประเมิน ITA ของ สสน. ปี 2567 จำนวน 92.70 คะแนน 2. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ ไปสเตอร์ อินทราเน็ต และ เว็บไซต์ สสน. 3. บุคลากร สสน. เฉลี่ยร้อยละ 100 มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	-
	1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต	4) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตน และการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม	ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85)	บุคลากร สสน. เฉลี่ยร้อยละ 100 มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต โดยกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน 9 กิจกรรม ได้แก่ 1. กิจกรรม “CSR : ปฏิทินปีเก่า เราขอ” ในวันที่ 20 มีนาคม 2567 ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 35 คน 2. กิจกรรม “CSR : รวมใจภักดิ์ สร้างโป่งเพื่อช้างสร้างน้ำเพื่อคน เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมทวมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ” ในวันที่ 15 มิถุนายน 2567 ณ บริเวณทุ่งพลวงทอง จ.ชลบุรี โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 28 คน	30,862

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
				<p>3. กิจกรรม “บริจาคโลหิต” ณ สป.อว. จำนวน 3 ครั้ง โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 26 คน ดังนี้ <u>ครั้งที่ 1</u> วันที่ 26 ตุลาคม 2566 <u>ครั้งที่ 2</u> วันที่ 1 เมษายน 2567 <u>ครั้งที่ 3</u> วันที่ 12 กรกฎาคม 2567</p> <p>4. กิจกรรม “CSR : โครงการลดหนี้เปลี่ยนเป็นหมอน เขาสุขกาย เราสุขใจ” ช่วงเวลาดำเนินงาน 10 ม.ค.-10 มิ.ย. 2567 โดยส่งมอบแก่ศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะชุมชนบ้านไผ่จ.ระยอง มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 20 คน</p> <p>5. กิจกรรม “CSR : โครงการออมให้เขาเราได้บุญ” ช่วงเวลาดำเนินงาน ม.ค.-พ.ค. 2567 โดยการร่วมบริจาคเงินสมทบทุนสร้างอาคาร ร.พ.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 13 คน</p> <p>6. กิจกรรม “CSR : โครงการปันสุขเพื่อสร้างประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นแก่สังคม” โดยการนำของใช้มาบริจาคให้มูลนิธิกระจกเงา นำไปขายเป็นรายได้ ในวันที่ 12 มิถุนายน 2567 มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 17 คน</p>	

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
				<p>7. กิจกรรม “CSR : โครงการรวมใจต่ออมตระหนักและใส่ใจสูงวัยไม่โดดเดี่ยว” โดยการนำเงินไปบริจาคสมทบทุนที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จ.ปทุมธานี ในวันที่ 12 มิถุนายน 2567 มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 25 คน</p> <p>8. กิจกรรม “CSR : โครงการรวมน้ำใจ นำมาให้คุณ” โดยการร่วมนำเสื้อผ้า ของใช้ บริจาคแก่มูลนิธิกระจกเงา มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 15 คน</p> <p>9. สัมมนาหัวข้อ “การนำความรู้สู่การปฏิบัติจริงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 1 สสน. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 18 คน</p>	
	1.3 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยง กับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	5) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สสน. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สสน.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (ITA) (89 คะแนน)	ผลประเมิน ITA ของ สสน. ปี 2567 จำนวน 92.70 คะแนน	-
เป้าหมายที่ 2 : สสน. มีข้อร้องเรียนทุจริตและ	2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและ	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สสน.	1) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการ	ดำเนินการจำนวน 4 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้	12,000

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
ประพฤตินิยมชอบใน ภาพรวมลดลง	ประพฤตินิยมชอบบนพื้นฐาน ธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัว นโยบาย/ขั้นการกำหนด นโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้น การนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้น การประเมินนโยบาย)	2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อ เสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้น การทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ภายใน สสน.	ป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบที่ สสน. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	1. สสน. ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ ได้รายงานผลการดำเนินงานแก่ ศปท.อว. เรียบร้อยแล้ว 2. สสน. ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์สร้าง จิตสำนึก ส่งเสริมค่านิยม และความซื่อสัตย์ สุจริต และประกาศให้บุคลากรทุกท่านเพื่อ รับทราบและปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวบน เว็บไซต์ของ สสน. 3. จัดกิจกรรม “การประกาศเจตนารมณ์ร่วม ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน” ในวันที่ 19 มกราคม 2567 ณ ห้องโถง ชั้น 6 สสน. โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ทั้งสิ้น 146 คน 4. การศึกษาดูงาน หัวข้อ การสกัดกั้นการทุจริต บนฐานธรรมาภิบาล ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ จ.นนทบุรี โดยมี บุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 35 คน	
		3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สสน. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและ	2) จำนวนข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ นิยมชอบของ สสน.	

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
		เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ของ สสน. ลดลง		
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สสน. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน.	ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สสน. (ร้อยละ 100)	สสน. ได้พัฒนาคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนและการรับฟังความคิดเห็น (ตามประกาศ สสน. ที่ 8/2567 เรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนและการรับฟังความคิดเห็น) และประกาศบนเว็บไซต์ สสน. แล้ว	-
	3.2 พัฒนาระบบ การและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย		สสน. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียน บนเว็บไซต์ของ สสน.	-
	3.3 พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ		สสน. ได้จัดสัมมนา หัวข้อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 8 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 8 สสน. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 122 คน	-
รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมแล้วจำนวนทั้งสิ้น 81,259 บาท					

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ด้วยภารกิจของ สสน. ได้กำหนดในเรื่องการนำเสนอและถ่ายทอดผลการวิจัยและพัฒนา และส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และประชาชนนำไปใช้ประโยชน์ ดังนั้น จึงส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานของ สสน. บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาหรือกิจกรรมที่จัดขึ้นได้ เนื่องจากต้องลงพื้นที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ต่างจังหวัด

ข้อเสนอแนะ ในบางหัวข้อสัมมนาหรือกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดงานให้อยู่ในรูปแบบออนไลน์ (VDO Conference) เพื่อให้บุคลากรที่ลงพื้นที่ปฏิบัติงานสามารถเข้าร่วมสัมมนาหรือกิจกรรมได้

จัดทำโดย : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ สสน.

ติดต่อโทร 0 2158 0901 ต่อ 3211 โทรสาร 0 2158 0910

Email: somsak@hii.or.th