

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการส่งเสริมให้บุคลากรรุ่นใหม่มีพฤติกรรมกาปฏิบัติงานบนฐานธรรมาภิบาล ด้วยการจัดกิจกรรมสร้างบุคลากร สสน. รุ่นใหม่ตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการสกัดกั้นการทุจริตบนฐานธรรมาภิบาล ได้แก่ - ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ - ความรู้ระเบียบและข้อบังคับ สสน. - การสกัดกั้นการทุจริตบนฐานธรรมาภิบาล - การพัฒนาความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรมของ สสน.	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรม คิด เป็นร้อยละ ๙๙.๔๒	บุคลากรเป้าหมายมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม เฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๑๕	๒๐,๗๖๖.๕๐	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	←			→
	รวม			๑๖๓,๙๒๐					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๗๐..... คน๑๗๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย-..... แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-..... แห่ง-..... คน-..... แห่ง-..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-..... ระบบ-..... ระบบ
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๘๔.๙๘ คะแนน	๙๒.๗๐ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-..... แห่ง-..... คน-..... แห่ง-..... คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการ “เสบียงบุญ”.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง และ จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากรร่วมทำความดีในชีวิตประจำวันและเป็นประโยชน์ต่อสังคม และนำความดีเหล่านั้นมาเล่าสู่กันฟังในเวทีประชุมฝ่าย รวมทั้งนำมามีส่วนในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของฝ่ายด้วย เพื่อส่งเสริมและสร้างนิสัยการทำความดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อาทิ บริจาคโลหิต พาครอบครัวไปวัดฟังธรรม ความมีเมตตาเอื้อเฟื้อต่อสัตว์ การทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ ฯลฯ</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการ “ใจฟู” แบ่งปันให้น้องยิ้ม พี่ก็ยิ้ม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากรมีส่วนร่วมในการคิดและทำกิจกรรมเพื่อสร้างประโยชน์ให้กับสังคมในด้านการศึกษา และเห็นว่ากำลังในการสนับสนุนของทุกคนมีความสำคัญต่อการศึกษาของเด็ก ๆ ในโรงเรียนที่อยู่ห่างไกลความช่วยเหลือ โดยร่วมบริจาคเงินโดยวิธีการออมเงินรวมจำนวนทั้งสิ้น ๕,๓๐๐ บาท ตลอดจนมอบอุปกรณ์การเรียนและเครื่องเขียนให้แก่โรงเรียนวัดนาหม่อม อ.บางแก้ว จ.พัทลุง และได้มอบทุนการศึกษาเพิ่มเติมให้โรงเรียนเป็นจำนวน ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งได้สัมภาษณ์ตัวแทนนักเรียน ๒ คน เกี่ยวกับความต้องการในการสนับสนุนในเรื่องการศึกษาเพิ่มเติม เพื่อนำมาประกอบการริเริ่มโครงการส่งเสริมคุณธรรมในครั้งต่อไป</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการ “ออมให้เขา เราได้บุญ”.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย และ จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากรร่วมบริจาคโดยวิธีการออมเงิน เดือนละ ๑๐๐ บาท รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๖,๐๐๐ บาท นำไปบริจาคสมทบทุนในการก่อสร้างโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้มีสถานพยาบาลของรัฐที่รักษา ส่งเสริม ป้องกันโรคแก่ประชาชนต่อไป</p>

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ปัญหาในการดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายบางคนติดงานด่วน/ติดภารกิจลงพื้นที่ในช่วงภาวะวิกฤต จึงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่ สสน. จัดให้ได้
- แนวทางการพัฒนา : สื่อสารให้เห็นถึงความสำคัญของกิจกรรมมากขึ้น และแจ้งวัน/เวลาจัดกิจกรรมล่วงหน้ามากขึ้น เพื่อให้บุคลากรเตรียมวางแผนงานของตนเองและเข้าร่วมกิจกรรม

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมดได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****