

ประกาศสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ที่  /๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) รวมถึงกลไกในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุด มีระบบบริหารงานที่ยึดถือหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล “๓ ท. ได้แก่ ทิม ทุ่มเท ทำทาย” ภายใต้วิสัยทัศน์ “สร้างความเป็นเลิศทางด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบัน”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงยกเลิกประกาศสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ข้อ ๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสถาบัน

๑.๒ สื่อสารเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแก่บุคลากร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน นำไปสู่การตระหนักรู้ถึงข้อควรปฏิบัติในการอยู่ร่วมกันภายในองค์กร

ข้อ ๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ส่งเสริมการขับเคลื่อนสถาบันไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญที่จำเป็นครอบคลุมทั้งทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Hard Skill) และทักษะการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Soft Skill) ของแต่ละตำแหน่งงาน ประกอบด้วย ทักษะในการปฏิบัติงาน (Technical Skill) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skill) และทักษะด้านผู้นำ (Leadership Skill) รวมทั้งทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานเพื่อรับมือกับภารกิจใหม่ที่ท้าทาย ตลอดจนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล (Digital Organization) ต่อไปในอนาคต

๒.๒ บริหารจัดการความรู้ของสถาบันอย่างเป็นระบบ โดยมีแหล่งรวบรวมและจัดเก็บความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานของสถาบัน และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนางาน พัฒนาคณะ และพัฒนาองค์กร

/๒.๓ ส่งเสริม...

๒.๓ ส่งเสริมและจัดสรรทุนการศึกษาทั้งในและต่างประเทศให้แก่บุคลากรสายงานวิจัยและพัฒนา เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญในหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถนำวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของสถาบันได้

๒.๔ ขับเคลื่อนการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๓ ด้านค่านิยมหลักของสถาบัน และคุณภาพชีวิตในการทำงาน

๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของสถาบัน (Hill's Core Value) และ Hill's DNA รวมทั้งมีวัฒนธรรมการทำงานในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานอย่างทุ่มเทเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และมีการบูรณาการทำงานร่วมกัน ดังต่อไปนี้

(๑) พฤติกรรมตาม Hill's Core Value

- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม (Innovative Thinking)
- มีความน่าเชื่อถือ ไว้วางใจ (Trust)
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- การสร้างเครือข่าย (Networking)

(๒) พฤติกรรมตาม Hill's DNA

- เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา (Holistic Developer)
- ซื่อสัตย์ สุจริต จริ่งใจต่อกัน (Integrity)
- ทำงานอย่างผู้รู้จริง (Innovative & Expertise)
- มุ่งมั่นทำงานให้บรรลุเป้าหมาย (Determined)
- ใฝ่เรียนรู้ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ (Never Stop Learning, Life Long Learner)
- รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และสังคม (Accountability)

๓.๒ จัดสรรเงินรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายให้เป็นสวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทน และประโยชน์เกื้อกูลอื่นให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางรอยบุญ รัศมีเทศ)

ผู้อำนวยการ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)