



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง :เลขที่ ๙๐๑ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน :นายสมศักดิ์ ผู้ช่วยรอด.....สังกัด :งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์.....
โทรศัพท์ :๐๒ ๑๕๘ ๐๙๐๑ ต่อ ๓๒๑๑.....โทรสาร :๐๒ ๑๕๘ ๐๙๑๐.....
อีเมล :somsak@hii.or.th..... Line ID :somsak_hrd.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....จำนวน ๑๗๕ คน.....
จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย.....-.....
จำนวนประชาชนเป้าหมาย.....-.....

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รวมจำนวน	๑๕.....	โครงการ ดังนี้
	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....	๗.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....	๓.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....	๒.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....	๒.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....	-.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม.....	-.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม.....	-.....	โครงการ
	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....	๔.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....	-.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....	-.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....	๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....	๓.....	โครงการ
	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....	๔.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....	-.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....	๔.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....	-.....	โครงการ
๓.๒	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด	รวมจำนวน.....	๑๐๐,๐๐๐.....	บาท

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมให้บุคลากร สสน. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน ด้วยการ จัดกิจกรรมทางศาสนา ดังนี้ ๑. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๒. กิจกรรมบำบัดจิตด้วยการทำบุญปฏิบัติธรรม	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๑๕,๐๐๐	←			→

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สสน. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วย หลักคุณธรรม ได้แก่</p> <p>๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๑.๒ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย</p> <p>๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม</p>	<p>ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)</p>	๖๐,๐๐๐	←			→

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. โครงการผลักดันให้ สสน. เป็นองค์กรคุณธรรม รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรคุณธรรม	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	-	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สสน. (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	-	←			→
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นต้นแบบและเป็นตัวอย่างด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจโดยการเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ในโครงการคนดี ศรี อว.	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	มีบุคลากรดีเด่นของ สสน. ในโครงการคนดี ศรี อว. (๑ คน)	-	-		←		→

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	จำนวนการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง)	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๕,๐๐๐		↔		
๒. โครงการส่งเสริมความรู้ในการน้อมนำพระราชดำริมาปรับใช้ในการดำเนินงานภายใน สสน. ด้วยการบรรยายเรื่อง ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรรุ่นใหม่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๑. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๕,๐๐๐			↔	
๓. โครงการเสริมสร้างหลักคิด (Mindset) ให้ยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๕,๐๐๐			↔	

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดิงาม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สสน. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สสน.	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ และฝ่ายอำนวยการ	-	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (ITA) (๘๕ คะแนน)	-	←			→

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม๑๗๐..... คน๑๗๕..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)๑..... แห่ง๑..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑..... แห่ง๑๔๔..... คน๑..... แห่ง๑๔๔..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๕.....คน๑..... แห่ง๑๕..... คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรของ สสน. มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญูประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของ สสน. และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน