



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - วันที่ 30 กันยายน 2566)

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - วันที่ 30 กันยายน 2566)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สสน. มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลาทาง สังคมเพื่อด้านทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สสน. รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านทุจริต จาก กรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริต ที่ สสน. ใช้เป็นเครื่องมือ ในการกล่อมเกลาทาง สังคม ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน 4 หลักสูตร 1. การศึกษาดูงาน หัวข้อ การสกัดกั้นการทุจริต บนฐานธรรมาภิบาล ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีบุคลากรเข้า ร่วมทั้งสิ้น 20 คน 2. สัมมนาหัวข้อ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ในวันที่ 7 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 8 สสน. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 157 คน 3. สัมมนาหัวข้อ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ร้าน XYZT Cafe & Co-Working Space ม.เกษตรศาสตร์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ทั้งสิ้น 8 คน 4. สัมมนาหัวข้อ ข้อบังคับและระเบียบที่ บุคลากร ควรรู้ ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ร้าน XYZT Cafe & Co-Working Space ม. เกษตรศาสตร์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 8 คน	40,455

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
		2) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สสน. ตามแนวทางการประเมิน ITA	ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85)	1. ผลประเมิน ITA ของ สสน. ปี 2566 จำนวน 84.98 คะแนน 2. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ ไปสเตอร์ อินทราเน็ต และ Youtube 3. บุคลากร สสน. เฉลี่ยร้อยละ 100 มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	- -
		3) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			
	1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต	4) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตน และการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม	ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85)	บุคลากร สสน. เฉลี่ยร้อยละ 100 มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต โดยกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน 9 กิจกรรม ได้แก่ 1. กิจกรรมบริจาคโลหิต "ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต" ครั้งที่ 4 ในวันที่ 2 ธันวาคม 2565 ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น 1 อาคารพระจอมเกล้า (โยธี) กระทรวง อว. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 7 คน 2. กิจกรรมบริจาคโลหิต "ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต" เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ในวันที่ 31 มีนาคม 2566 ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น 1 อาคารพระจอมเกล้า (โยธี) กระทรวง อว. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 6 คน	15,759

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
				<p>3. กิจกรรม สสน. รวบรวมใจป็นสุขให้ห้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต จ.ปทุมธานี ในวันที่ 20 ก.ค. 2566 โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 36 คน</p> <p>4. กิจกรรม ปฏิทินเก่า เราขอ ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด จ.นนทบุรี ในวันที่ 2 พ.ค. 2566 โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 20 คน</p> <p>5. กิจกรรม หนึ่งเมล็ดพันธุ์ เต็มผืนต้นกล้า ณ โรงเรียนกวมองทะ จ.กาญจนบุรี ในวันที่ 14 ก.ค. 2566 โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 23 คน</p> <p>6. กิจกรรม อาสาพิทักษ์ชายฝั่ง ณ ชายหาด อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ในวันที่ 8 ก.ค. 2566 โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 29 คน</p> <p>7. กิจกรรม พด. ออมทรัพย์ เชื่อมเรา เชื่อมสังคม ณ โรงเรียนบ้านเด็กรามอินทรา จ.กรุงเทพฯ ในวันที่ 11 ก.ค. 2566 โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 32 คน</p> <p>8. กิจกรรม อน. รักดี ณ บริเวณอาคาร สสน. ในวันที่ 26 พ.ค. 2566 โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 22 คน</p>	

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
				9. สัมมนาหัวข้อ การนำความรู้สู่การปฏิบัติจริงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ 26 มิถุนายน 2566 มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 19 คน	
	1.3 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยง กับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	5) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สสน. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สสน.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)	ผลประเมิน ITA ของ สสน. ปี 2566 จำนวน 84.98 คะแนน	-
เป้าหมายที่ 2 : สสน. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขึ้นการก่อตัวนโยบาย/ขึ้นการกำหนดนโยบาย/ขึ้นตัดสินใจนโยบาย/ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขึ้นการประเมินนโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สสน. 2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใน สสน.	1) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สสน. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1. สสน. ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้รายงานผลการดำเนินงานแก่ ศปท.อว. เรียบร้อยแล้ว 2. สสน. ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต และประกาศให้บุคลากรทุกท่านเพื่อรับทราบและปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สสน.	160,969

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
				<p>3. จัดกิจกรรม “การประกาศเจตนารมณ์ร่วมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ในวันที่ 27 มกราคม 2566 ณ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 146 คน</p> <p>4. การศึกษาดูงานหัวข้อ “การสกัดกั้นการทุจริตบนฐานธรรมาภิบาล” ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 20 คน</p>	
		<p>3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สสน. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>2) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. ลดลง</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน.</p>	-

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สสน. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน.	ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สสน. (ร้อยละ 100)	ด้วย สสน. วางแผนจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการในส่วน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ กระบวนการวินัย ภายใต้ข้อบังคับคณะกรรมการ ว่าด้วยบริหารงานบุคคล ของ สสน. จึงขอ นำแผนการจัดทำคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. ไปดำเนินการในปี 2567	-
	3.2 พัฒนาระบบ การและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย		สสน. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียน บนเว็บไซต์ของ สสน.	-
	3.3 พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ		สสน. ได้จัดสัมมนา หัวข้อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 7 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 8 สสน. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 157 คน	36,975
รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมแล้วจำนวนทั้งสิ้น 254,158 บาท					

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ด้วยภารกิจของ สสน. ได้กำหนดในเรื่องการนำเสนอและถ่ายทอดผลการวิจัยและพัฒนา และส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และประชาชนนำไปใช้ประโยชน์ ดังนั้น จึงส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานของ สสน. บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาหรือกิจกรรมที่จัดขึ้นได้ เนื่องจากต้องลงพื้นที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ต่างจังหวัด

ข้อเสนอแนะ ในบางหัวข้อสัมมนาหรือกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดงานให้อยู่ในรูปแบบออนไลน์ (VDO Conference) เพื่อให้บุคลากรที่ลงพื้นที่ปฏิบัติงานสามารถเข้าร่วมสัมมนาหรือกิจกรรมได้

จัดทำโดย : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ สสน.

ติดต่อโทร 0 2158 0901 ต่อ 3211 โทรสาร 0 2158 0910

Email: somsak@hii.or.th