



บันทึกข้อความ

ที่ อว ๕๕๐๑/ ๑๘๖๐ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖  
เรื่อง วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรียน ผสสน. ผ่าน ผผ.อน.

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

โดยการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

| เครื่องมือการประเมิน   | การเก็บข้อมูล  | ตัวชี้วัดการประเมิน                     |
|--|--|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT  | เปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง      | ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่        |
|  |  | ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ           |
|  |  | ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ              |
|  |  | ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
|  |  | ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต   |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT | เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน       |
|  |  | ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร    |
|  |  | ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน  |



| เครื่องมือการประเมิน  | การเก็บข้อมูล  | ตัวชี้วัดการประเมิน  |
|---|--|--|
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ<br>(Open Data Integrity and<br>Transparency Assessment)<br>หรือแบบวัด OIT | ตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของ<br>หน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้า<br>เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมี<br>ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส |
|   |  | ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มี<br>ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต   |

ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

## ๒. ผลคะแนนการประเมิน ITA

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ได้รับผลการประเมิน ITA ในภาพรวมที่ ๙๔.๐๑ มีผลการประเมินอยู่ในระดับ A ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรายก็ดี เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว สถาบันมีผลคะแนนการประเมิน ITA ที่เพิ่มขึ้นและลดลงในแต่ละตัวชี้วัดการประเมิน ดังนี้

| เครื่องมือ<br>การประเมิน | ตัวชี้วัดการประเมิน                     | ผลคะแนน<br>การประเมิน ITA |         | การเปลี่ยนแปลง |
|--------------------------|---|---------------------------|---------|----------------|
|                          |   | ปี ๒๕๖๔                   | ปี ๒๕๖๕ |                |
| แบบวัด IIT               | ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๒.๘๒                     | ๙๑.๙๒   | -๐.๙๐          |
|                          | ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ           | ๘๕.๓๓                     | ๘๗.๘๘   | +๒.๕๕          |
|                          | ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ              | ๘๙.๘๓                     | ๘๙.๗๓   | -๐.๑๐          |
|                          | ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๗.๒๑                     | ๘๖.๕๓   | -๐.๖๘          |
|                          | ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๘๖.๖๘                     | ๙๐.๔๔   | +๓.๗๖          |
| แบบวัด EIT               | ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน       | ๙๓.๘๘                     | ๙๖.๑๗   | +๒.๒๙          |
|                          | ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๙๔.๒๓                     | ๙๑.๔๔   | -๒.๗๙          |
|                          | ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน  | ๙๔.๑๘                     | ๙๕.๙๙   | +๑.๘๑          |

| เครื่องมือ<br>การประเมิน | ตัวชี้วัดการประเมิน                 | ผลคะแนน        |         | การเปลี่ยนแปลง |
|--------------------------|-------------------------------------|----------------|---------|----------------|
|                          |                                     | การประเมิน ITA |         |                |
|                          |                                     | ปี ๒๕๖๔        | ปี ๒๕๖๕ |                |
| แบบวัด OIT               | ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล     | ๑๐๐            | ๙๔.๒๙   | -๕.๗๑          |
|                          | ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐            | ๑๐๐     | คงเดิม         |
| ภาพรวม                   |                                     | ๙๔.๗๔          | ๙๔.๐๑   | -๐.๗๓          |

### ๓. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน และแนวทางการพัฒนา

จากผลคะแนนการประเมิน ITA ตาม ๒. ดังกล่าว ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ให้ไว้กับสถาบัน สามารถกำหนดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานหรือมาตรการของสถาบัน เพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

| ข้อบกพร่องหรือ<br>จุดอ่อน                      | ข้อเสนอแนะ<br>ของสำนักงาน ป.ป.ช.   | แนวทางการพัฒนาของสถาบัน   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | การดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ   |
| ตัวชี้วัดที่ ๔<br>การใช้ทรัพย์สินของ<br>ราชการ | - ควรระบุขั้นตอนและแนวทางใน<br>การขอยืมทรัพย์สินของทาง<br>ราชการตามประเภทงานด้าน<br>ต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ<br>มาตรฐานการปฏิบัติงาน<br>- ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ<br>แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือ<br>ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับ<br>ให้บุคลากรภายในหน่วยงานมี<br>การขออนุญาตในการยืม<br>ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง | - จัดทำระเบียบว่าด้วยการใช้<br>ทรัพย์สินของสถาบัน เพื่อกำหนด<br>แนวทางและหลักเกณฑ์การ<br>บริหารทรัพย์สินของสถาบัน<br>- เผยแพร่แนวทางและหลักเกณฑ์<br>การบริหารทรัพย์สินของสถาบัน<br>ให้บุคลากรในสถาบันรับทราบ<br>และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | งานพัสดุ/<br>งานนิติการ  |
| ตัวชี้วัดที่ ๗<br>ประสิทธิภาพการ<br>สื่อสาร    | - เผยแพร่และประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทาง<br>ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวก<br>สะดวกในการเข้าใช้งาน<br>- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน<br>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน<br>ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มี<br>มาตรการคุ้มครองและปกปิด  | - เผยแพร่และประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ<br>ของสถาบัน<br>- จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ช่อง<br>ทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ<br>สถาบัน<br>- เพิ่มข้อความเพื่อชี้แจงมาตรการ<br>คุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้                      | งานสื่อสาร<br>องค์กร/<br>ผู้ประสานงานการ<br>ประเมิน ITA/<br>งานพัฒนา<br>ระบบ<br>สารสนเทศ |

| ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน              | ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.  | แนวทางการพัฒนาของสถาบัน   |  |
|------------------------------------|---|---|--|
|                                    |   | การดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ                                     |
|                                    | ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น  | ร้องเรียนบริเวณช่องทางร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน   |  |
| ตัวชี้วัดที่ ๙<br>การเปิดเผยข้อมูล | - แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ<br>- ระบุชื่อ "รายเดือน" ในสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุ | - จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลการประเมิน ITA<br>- จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลการประเมิน ITA | งานยุทธศาสตร์<br>แผนงาน และงบประมาณ/<br>งานพัสดุ |

#### ๔. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันมากยิ่งขึ้น จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานหรือมาตรการของสถาบันตาม ๓.

#### อนุมัติ

ให้ประสานงานกับผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการ และรายงานการดำเนินการดังกล่าวโดยตรงเป็นระยะ

*สุทัศน์ วิสกุล*

นายสุทัศน์ วิสกุล

ผสสน.



(นางสาวชฎานิชฎี พิมพ์พันธ์)

หัวหน้างานนิติการ

ผู้ประสานงานการประเมิน ITA

๒๖ มกราคม ๒๕๖๖