

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ ปี 2566
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 25 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2565

URL ที่เผยแพร่ www.hii.or.th

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การจัดกิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม”

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน สสน. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” ให้กับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานที่เข้าปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแผนพัฒนาเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สสน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในหมวดที่ 2 การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กร

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การจัดกิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” มีความสอดคล้องกับข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2565 ในข้อ 5 (4) โดยที่กรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษามาตรฐานทางจริยธรรม คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการยกเรื่อง

ส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การจัดกิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 14.00-16.00 น. โดยกลุ่มเป้าหมายได้แก่ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานที่เข้าปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้กิจกรรมดังกล่าวเป็นไปตามแผนพัฒนาเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สสน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในหมวดที่ 2 การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กร ส่งผลให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน สสน. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มีจิตสำนึกที่ดี มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ยอมรับการทุจริต

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” มีส่วนช่วยในการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ให้สามารถปรับฐานความคิดและแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2565

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน คิมศักดิ์ ผู้ช่วยรอด

(นายสมศักดิ์ ผู้ช่วยรอด)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา สุทัศน์ วิสกุล

(นายสุทัศน์ วิสกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)