



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสว.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

เป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม			รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร			รวม	๑๗๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ			รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			รวม	๘๕	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม			รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			รวม	๑๗๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้					
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๕.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๑๐๔.....คน		
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๖๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๑.....คน		

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรของ สสน. มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญูประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของ สสน. และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ อว. : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ : ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร สสน. และพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรด้วยหลักคุณธรรม ได้แก่ ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๑.๓ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบ สานประเพณีไทย	เพื่อ ส่ง เสริม ให้ บุคลากร สสน. มี คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติดีปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา และนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันและการ ปฏิบัติงาน	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์	ร้อยละ ของ บุคลากร สสน. ที่ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละ ความ พึงพอใจ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ที่มีต่อการจัด กิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๖๐,๐๐๐	←			→
๒. กิจกรรมสร้างบุคลากร สสน. รุ่นใหม่ ตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการสกัดกั้นการทุจริตบน ฐานธรรมาภิบาล ๒.๑ ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ๒.๒ ความรู้ระเบียบและข้อบังคับ สสน. ๒.๓ การสกัดกั้นการทุจริตบนฐานธรร มาภิบาล	เพื่อ ส่ง เสริม ให้ บุคลากร รุ่นใหม่มี พฤติกรร ม การ ปฏิบัติงานบนฐานธรร มาภิบาล	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์	ร้อยละ ของ บุคลากรรุ่นใหม่ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละ ความ พึงพอใจ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ที่มีต่อการจัด กิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๑๐,๐๐๐	←			→

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑. โครงการผลักดันให้ สสน. เป็น องค์กรคุณธรรม รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรมของ สสน.	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์	-	ระดับการประเมิน องค์กรคุณธรรม ของ สสน. (ระดับ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	-		← →		
๒. สร้างขวัญและกำลังใจโดยการเชิดชู ผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ในโครงการ คนดี ศรี อว.	เพื่อ ส่ง เสริม ให้ บุคลากรที่ได้รับเกียรติ บัตร เป็นต้นแบบและ เป็นตัวอย่างด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์	มีบุคลากรดีเด่น ของ สสน. ใน โครงการคนดี ศรี อว. (๑ คน)	-	-		← →		

ยุทธศาสตร์ อว. : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก
 แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
 แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑. กิจกรรมส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	จำนวนการจัดกิจกรรม (๓ ครั้ง)	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๑๐,๐๐๐	←			→
๒. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรมีเจตนารมณ์ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกัน	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	จำนวนการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง)	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๕,๐๐๐	←	→		

ยุทธศาสตร์ อว. : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก
 แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
 แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยและพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑. โครงการส่งเสริมความรู้ในการน้อมนำพระราชดำริ มาปรับใช้ในการดำเนินงานภายใน สสน. ด้วยการบรรยายเรื่อง ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อ ส่ง เสริม ให้ บุคลากรเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจด้านปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	ร ี อ ย ล ะ ข อ ง บุคลากรรุ่นใหม่ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑. ร้อยละของ บุคลากรเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๕,๐๐๐			←→	
๒. โครงการพัฒนาความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมของ สสน.	เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมของ สสน. ๗ ประการ ให้แก่บุคลากร สสน. เป้าหมาย	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	ร ี อ ย ล ะ ข อ ง บุคลากรเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑. ร้อยละของ บุคลากรเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๕,๐๐๐		←→		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓. โครงการเสริมสร้างหลักคิด (Mindset) ให้ยึดมั่นในความถูกต้อง และจริยธรรม	เพื่อพัฒนาความรู้ใน การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง ลดข้อผิดพลาด และมีจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์	ร้อยละของ บุคลากรเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑. ร้อยละของ บุคลากรเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติไม่ ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ๒. ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ที่มีต่อการจัด กิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๕,๐๐๐			↔	

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รวม	๙.....	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ	จำนวน	๑๐๑,๐๐๐.....	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน	บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน	บาท

ข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง : เลขที่ ๙๐๑ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน : นายสมศักดิ์ ผู้ช่วยรอด.....สังกัด : สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน).....
โทรศัพท์ : ๐-๒๑๕๘-๐๙๐๑ ต่อ ๓๒๑๑.....โทรสาร : ๐-๒๑๕๘-๐๙๑๐.....
อีเมล : somsak@hii.or.th.....Line ID : somsak_hrd.....

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	๑๗๐ คน	๑	๑๗๐ คน
๒.			
๓.			