



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

คำนำ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งมีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ในการนี้ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น โดยมีรายละเอียดเชื่อมโยงกับแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. สป.อว. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) และต่อยอดจากผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อให้ สสน. ใช้เป็นแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	๕ - ๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ/หน่วยงานรับผิดชอบ	๗ - ๑๐
ส่วนที่ ๓ การติดตามและประเมินผล	๑๑

ส่วนที่ ๑

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สสน. มี วัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่ สสน. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลา ทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร	หลักสูตร	๓	๓	๓	๓	๓
		ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยม ที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
	๑.๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้าน การทุจริต	ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยม ที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
๑.๓ วิเคราะห์และพัฒนาผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยง กับ แนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตของไทย (CPI)		ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	คะแนน	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๒ : ส.สน. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อด่วนโยบาย/ชั้นการกำหนดนโยบาย/ชั้นตัดสินใจนโยบาย/ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการประเมินนโยบาย)	๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ ส.สน. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๓	๓	๓	๓	๓
		๒) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ ส.สน. ลดลง	เรื่อง	N/A	(N/A) - ๑ เรื่อง	(N/A) - ๒ เรื่อง	(N/A) - ๓ เรื่อง	(N/A) - ๔ เรื่อง
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ส.สน. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน ส.สน.	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๓.๒ พัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ							
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ							

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สสน. มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกลாதางสังคมเพื่อด้าน ทุจริต	๑) การปลูกจิตสำนึก บุคลากร สสน. รุ่นใหม่ ด้วยหลักสูตรด้านทุจริต จากกรณีศึกษาและบุคคล ตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตรด้าน ทุจริตที่ สสน. ใช้เป็น เครื่องมือในการกล่อม เกลาทางสังคม ไม่ น้อยกว่า ๓ หลักสูตร	๓ (๑๐,๐๐๐)	๓ (๑๐,๐๐๐)	๓ (๑๐,๐๐๐)	๓ (๑๐,๐๐๐)	๓ (๑๐,๐๐๐)	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
		๒) การขับเคลื่อนและ ติดตามการส่งเสริม จริยธรรมของ สสน. ตาม แนวทางการประเมิน ITA	ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่	๘๕ (๕๐,๐๐๐)	๘๕ (๕๐,๐๐๐)	๘๕ (๕๐,๐๐๐)	๘๕ (๕๐,๐๐๐)	๘๕ (๕๐,๐๐๐)	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
		๓) การพัฒนาสื่อ สร้างสรรค์เพื่อปลูก จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต ตลอดจน รณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ยอมรับการทุจริต	๘๕ (๑๐,๐๐๐)	๘๕ (๑๐,๐๐๐)	๘๕ (๑๐,๐๐๐)	๘๕ (๑๐,๐๐๐)	๘๕ (๑๐,๐๐๐)	

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สสน. มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการดำเนินการ ทุจริต	๔) การถอดบทเรียนตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการดำรงตน และการส่งเสริมบทบาท การมีส่วนร่วมต่อสังคม	ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ ยอมรับการทุจริต	๘๕ (๕,๐๐๐)	๘๕ (๕,๐๐๐)	๘๕ (๕,๐๐๐)	๘๕ (๕,๐๐๐)	๘๕ (๕,๐๐๐)	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
	๑.๓ วิเคราะห์และพัฒนา ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยง กับแนวทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของไทย (CPI)	๕) การเพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับการ ดำเนินงานของ สสน. ตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สสน.	ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สสน. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	๘๘ (๕,๐๐๐)	๘๙ (๕,๐๐๐)	๙๐ (๕,๐๐๐)	๙๑ (๕,๐๐๐)	๙๒ (๕,๐๐๐)	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
เป้าหมายที่ ๒ : สสน. มีข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาพรวม ลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไก เสริมในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ บนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อดำเนินการ/ขั้น การกำหนดนโยบาย/ขั้น ตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการ นำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้น การประเมินนโยบาย)	๑) การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตของ สสน. ๒) การจัดทำ/พัฒนา มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม/แนวทาง/ข้อ เสนอแนะ เพื่อป้องกันและ สกัดกั้นการทุจริตและประ พฤติมิชอบภายใน สสน.	๑) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมใน การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ สสน. จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ /กิจกรรม	๓ (๑๐,๐๐๐)	๓ (๑๐,๐๐๐)	๓ (๑๐,๐๐๐)	๓ (๑๐,๐๐๐)	๓ (๑๐,๐๐๐)	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
เป้าหมายที่ ๒ : สสน. มีข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาพรวม ลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไก เสริมในการป้องกันการ ทุจริตและ ประ พ ฤ ติ มิชอบบนพื้นฐานธรรมา ภิบาล (ชั้นการก่อตัว นโยบาย/ชั้นการกำหนด นโยบาย/ชั้นตัดสินใจ นโยบาย/ชั้นการนำ นโยบายไปปฏิบัติ/ชั้น การประเมินนโยบาย)	๓) การขับเคลื่อนและ ติดตามนโยบาย สสน. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/ มาตรการป้องกันและสกัด กั้นการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๒) จำนวนข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติ มิชอบของ สสน. ลดลง	N/A	(N/A) - ๑ เรื่อง	(N/A) - ๒ เรื่อง	(N/A) - ๓ เรื่อง	(N/A) - ๔ เรื่อง	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่อง ร้องเรียนของ สสน. มีความรวดเร็วเป็น ธรรม โปร่งใส ไม่ เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑) การพัฒนาคู่มือแนว ทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ สสน.	ระดับความสำเร็จของ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน สสน.	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ
	๓.๒ พัฒนาระบบงานการ และกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๒) การพัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/การ ติดตามเรื่องร้องเรียนให้มี ความสะดวกรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย		๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่อง ร้องเรียนของ สสน. มีความรวดเร็วเป็น ธรรม โปร่งใส ไม่ เลือกปฏิบัติ	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้แก่ บุคลากรในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓) การพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้แก่ บุคลากรในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบด้วยการ จัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้/ดูงานหน่วยงาน ต้นแบบ	ระดับความสำเร็จของ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน สสน.	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	๑๐๐ (๕,๐๐๐)	1. ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ 2. ฝ่ายอำนวยการ

ส่วนที่ ๓

การติดตามและประเมินผล

สสน. จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการนำเสนอผู้อำนวยการ สสน. พิจารณา ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สสน.
๒. รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านระบบการติดตามประเมินผลของศูนย์ประมวลข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ