

ระเบียบสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สอดคล้องกับข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

ข้อ ๕ ในการสรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่ ให้ทำแบบคำขอรับเจ้าหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังที่สถาบันกำหนด และเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖ ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ ให้ส่วนงานที่มีหน้าที่ดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลประกาศคุณสมบัติของตำแหน่งที่ต้องการสรรหาและคัดเลือก รวมทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัติองค์การมหาชนกำหนด และรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สถาบันประกาศกำหนด

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกคณะหนึ่งซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยในจำนวนนี้ต้องมีผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือระดับสูงกว่าในสายบังคับบัญชาเดียวกันของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่สรรหาและคัดเลือก และเจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมอยู่ด้วย

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจ ซึ่งจะหมดหน้าที่เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก

ข้อ ๙ ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก อาจทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกด้วยวิธีการ สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีการก็ได้

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ต้องทำการตรวจร่างกาย ตรวจประวัติอาชญากรรม และตรวจประวัติการศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ทำสัญญาทดลองการ ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน และกรณีที่ผู้อำนวยการ เห็นสมควรให้ขยายระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานต่อไปอีกก็ให้สามารถทำได้ แต่รวมระยะเวลาทดลองการ ปฏิบัติงานแล้วต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน เพื่อให้ผู้อำนวยการพิจารณาว่าผู้นั้นมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป หรือไม่ ทั้งนี้ ในระหว่างการทดลองการปฏิบัติงานให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดในสัญญา ทดลองการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ให้ดำเนินการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและ คัดเลือกเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ตามแบบการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานที่สถาบันกำหนด ก่อนสิ้นสุด ระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการประเมินการทดลอง การปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ผลการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานในระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๗๐ ให้ถือว่าผ่านการ ประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

(๒) ผลการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานในระดับคะแนนระหว่างร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๗๐ ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการขยายระยะเวลาการทดลอง การปฏิบัติงานของผู้นั้นต่อไป

(๓) ผลการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานในระดับคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ถือว่าผู้นั้น ไม่ผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๓ ผู้ที่ผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๑๒ (๑) จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น เจ้าหน้าที่ ในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกหรือตำแหน่งอื่นซึ่งมีระดับตำแหน่งเดียวกันตามที่ ผู้อำนวยการกำหนด และให้นับเวลาปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันที่เริ่มทดลองการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ การดำเนินการใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของสถาบันที่ใช้อยู่เดิมกำหนดไว้ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สุทัศน์ วีสกุล

(นายสุทัศน์ วีสกุล)

ผู้อำนวยการ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)