



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)

1. เป้าหมาย

บุคลากรของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) หรือ สสน. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สสน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85) / ผลที่ได้ ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

1. สสน. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) / ผลที่ได้ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 100) / ผลที่ได้ ร้อยละ 100

2. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน. (86 คะแนน) / ผลที่ได้ 94.74 คะแนน (ร้อยละ 100)

3. การใช้จ่ายงบประมาณ

กรอบงบประมาณจำนวน 30,000 บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว 8,550 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคม สสน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

สสน. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	1) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สสน.	1) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 90) 2) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85)	1) บุคลากรโดยรวมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 100 2) จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน” ในวันที่ 19 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สสน. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 113 คน (จากจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งสิ้น 132 คน) คิดเป็นร้อยละ 85.6แบ่งเป็นสัมมนาในห้องประชุมชั้น2จำนวน 78 คนและสัมมนาผ่านโปรแกรมWebexจำนวน35คน	4,950
2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	2) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	2) การสร้างบุคลากร สสน. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. (1 หลักสูตร)	3) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80)	3) มีบุคลากร สสน. ใหม่ เข้าร่วมอบรมออนไลน์ในโครงการฝึกอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หัวข้อ เครือข่ายคนรุ่นใหม่สร้างสังคมไทยไม่โกง ในวันที่ 3 กันยายน 2564 โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 14 คน (ร้อยละ 100)	-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			4) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรด้านการนำไปใช้ประโยชน์สำหรับการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 85)	4) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรด้านการนำไปใช้ประโยชน์สำหรับการปฏิบัติงาน โดยรวมเฉลี่ยร้อยละ 88.23	-
3) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	3) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด อว. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์/การเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน)	3) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม โดยการจัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) และส่งเสริมการเรียนรู้แก่บุคลากรโดยการบรรยายเรื่อง “การนำความรู้สู่การปฏิบัติจริงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	5) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85)	ดำเนินการจัดกิจกรรมและมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 119 คน (จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 132 คน) คิดเป็นร้อยละ 90.15 ได้แก่ 1) โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีสุข “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในวันที่ 18 ธันวาคม 2563 ณ สนามอินทรียั จันทรสถิตยั ม.เกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพฯ และสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 55 คน 2) กิจกรรม CSR “TCP Spirit พยาบาลลุ่มน้ำพากันไปแอวกว๊าน Limited” ในวันที่ 13-15 พฤศจิกายน 2563 ณ ชุมชนบ้านตุน จ.พะเยา โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 6 คน 3) โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลูกฝังเด็กไทย	1,200

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
		4) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	6) จำนวนสาระการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามช่องทางต่างๆ (10 สาระการเรียนรู้) 7) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (5 ช่องทาง)	<p>“ไม่โกง” ในวันที่ 25-26 มีนาคม 2564 ณ โรงเรียนบ้านพุ่มวง โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 4 คน</p> <p>4) จัดสัมมนาหัวข้อ “การนำความรู้สู่การปฏิบัติจริงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในวันที่ 30 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 1 อาคารสสน. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 35 คน</p> <p>5) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หัวข้อ น้อมนำธรรมสู่ชีวิตสร้างจิตแห่งความพอเพียง ด้วยวิถีไทย วิถีพุทธ (จัดโดย ศปท.อว.) ในวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 ผ่านโปรแกรม ZOOM โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น 19 คน</p> <p>มีสาระการเรียนรู้จำนวน 10 สาระการเรียนรู้ (ร้อยละ 100) และได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จำนวนทั้งสิ้น 5 ช่องทาง (ร้อยละ 100) ได้แก่</p> <p>ช่องทางที่ 1 ไปสเตอร์ติดบริเวณอาคาร สสน.</p> <p>ช่องทางที่ 2 Youtube</p> <p>ช่องทางที่ 3 Intranet สสน.</p> <p>ช่องทางที่ 4 Line Group</p> <p>ช่องทางที่ 5 E-mail</p>	-

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สสน. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	1) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	1) สสน. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	1) สสน. ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต และประกาศให้บุคลากรทุกท่านเพื่อรับทราบและปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สสน. 2) จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “ข้อบังคับและระเบียบที่บุคลากร สสน. ควรรู้” ในวันที่ 19 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สสน. 3) จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเกี่ยวกับการสกัดกั้นการทุจริตบนฐานธรรมาภิบาล ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กรุงเทพฯ ในวันที่ 18 มิถุนายน 2564	1,800

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
			2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของ สสน. (ร้อยละ 100)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของ สสน. ผลที่ได้ร้อยละ 100	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 100)
- ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน. (86 คะแนน)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 2) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	1) สสน. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (1 แผน) 2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. (ร้อยละ 100) 3) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85)	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แล้วเสร็จจำนวน 1 แผน (ร้อยละ 100) 2) ดำเนินการได้ตามแผนงาน โดยคิดเป็นร้อยละ 100 3) มีบุคลากร สสน. เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100	-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
<p>2) ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบายมาตรการแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>3) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>3) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สสน. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>3) สสน. มีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 100)</p>	<p>1) สสน. ได้จัดทำประกาศเจตนาธรรมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต และประกาศให้บุคลากรทุกท่านเพื่อรับทราบและปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สสน.</p> <p>2) จัดกิจกรรม “ประกาศเจตนาธรรม ส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตของ สสน.” ในวันที่ 25 ธันวาคม 2563 ณ บริเวณห้องโถงชั้น 6 สสน. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน มุ่งมั่นดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 149 คน</p>	<p>600</p>
<p>3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p>	<p>4) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>4) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน.</p>	<p>4) คะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน. (86 คะแนน)</p>	<p>สสน. ได้รับผลประเมิน ITA ในระดับคะแนน 94.74 คะแนน</p>	<p>-</p>

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อ Covid-19 มีการแพร่ระบาดในระลอก 2 และระลอก 3 จึงส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสน. ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ ปรับเปลี่ยนการจัดโครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ยังสามารถดำเนินงานได้มาเป็นรูปแบบประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

จัดทำโดย : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ สสน.

ติดต่อโทร 0 2158 0901 ต่อ 3211 โทรสาร 0 2158 0910

Email: somsak@hii.or.th

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน” เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 2 สสน.



โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ประชามีสุข “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2563 ณ สนามอินทรีจันทรสถิตย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพฯ และบริเวณรอบอาคาร สสน.



กิจกรรม CSR “TCP Spirit พยาบาลลุ่มน้ำ ปากทวนไปแ่วกว๊าน Limited” เมื่อวันที่ 13-15 พฤศจิกายน 2563 ณ ชุมชนบ้านตู่ จังหวัดพะเยา



โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม (CSR) หัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝังเด็กไทยไม่โกง” เมื่อวันที่ 25-26 มีนาคม 2564 ณ โรงเรียนบ้านพุ่มวง จ.ลพบุรี



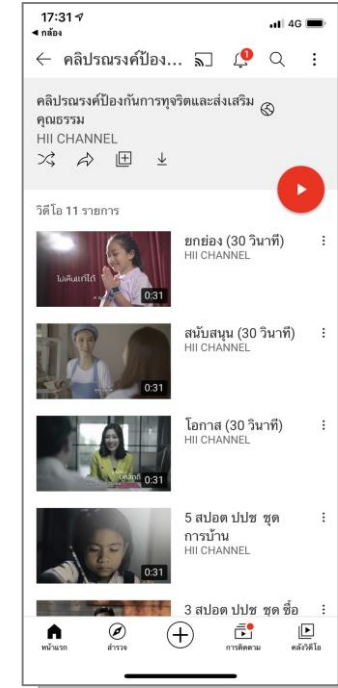
จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “การนำความรู้สู่การปฏิบัติจริงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 1 อาคาร สสน.



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หัวข้อ น้อมนำธรรมสู่ชีวิตสร้างจิตแห่งความพอเพียงด้วยวิถีไทย วิถีพุทธ (จัดโดย ศปท.อว.) เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 ผ่านโปรแกรม ZOOM

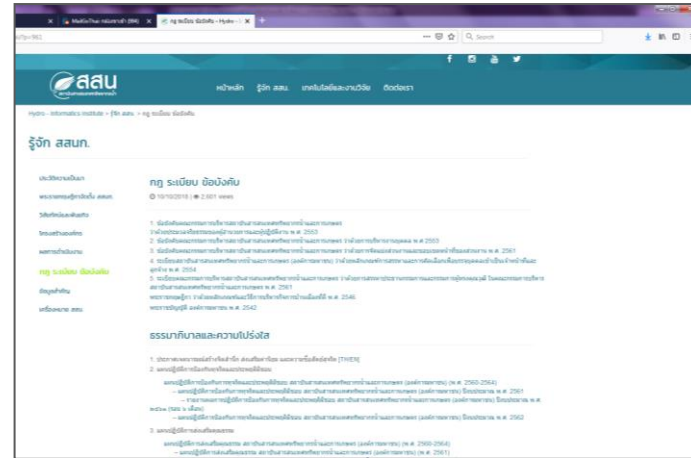


สาระการเรียนรู้จำนวน 10 สาระการเรียนรู้ และได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจำนวนทั้งสิ้น 5 ช่องทาง ได้แก่ โปสเตอร์ / Youtube / Intranet สสน. / Line Group / E-mail



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ประกาศเจตนารมณ์สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต และประกาศบนเว็บไซต์ของ สสน.



การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “ข้อบังคับและระเบียบที่บุคลากร สสน. ควรรู้” เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 2 สสน.



กิจกรรมการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการสกัดกั้นการทุจริตบนฐานธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2564 ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กรุงเทพฯ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

จัดกิจกรรมถ่ายทอดเจตนารมณ์สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต ในวันที่ 25 ธันวาคม 2563 ณ ห้องบริเวณห้องโถงชั้น 6 สสน.

