

## ระเบียบคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ

### ว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และการเกษตร ว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และการเกษตร ว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบัน

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อตอบแทนการทำงานของเจ้าหน้าที่เป็นรายเดือน แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่ง เงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด หรือผลประโยชน์อื่น

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่นอกเหนือจากเงินเดือน โดยพิจารณาให้ครั้งเดียวในแต่ละปี ซึ่งไม่รวมอยู่ในฐานเงินเดือน

“รายได้” หมายความว่า รายได้ของสถาบันตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำว่าด้วยการบริหารเงินรายได้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๕ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษมีวัตถุประสงค์เพื่อการดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อตอบแทนตามประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณภาพและบรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานแต่ละปี

(๒) สร้างขวัญกำลังใจและทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของสถาบัน

ข้อ ๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายได้ปีละหนึ่งครั้ง และให้สถาบันจ่ายค่าตอบแทนพิเศษจากเงินรายได้ที่คณะกรรมการอนุมัติ

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการเสนอผลการดำเนินงานตามผลการปฏิบัติงานของสถาบัน รายได้ และกรอบงบประมาณค่าตอบแทนพิเศษของปีงบประมาณที่พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาก่อนกรอง และนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามลำดับ

กรอบงบประมาณค่าตอบแทนพิเศษให้คำนวณจากผลรวมเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธินั้น ณ สิ้นเดือนกันยายนของปีงบประมาณที่ประเมินผลงาน

ข้อ ๘ ให้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่จะต้องมีช่วงเวลาปฏิบัติงานหรือผ่านการทดลองปฏิบัติงานก่อนหรือภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

(๒) ให้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของเจ้าหน้าที่เป็นรายบุคคล ภายในปีงบประมาณที่พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ โดยการนับเวลาปฏิบัติงานให้ใช้รอบปีงบประมาณที่พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเป็นเกณฑ์ หากมีเวลาปฏิบัติงานไม่ครบ ๑๒ เดือน ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามสัดส่วนของจำนวนเดือนที่ปฏิบัติงาน

(๓) ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายหรือถูกส่งให้ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

(๔) ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ตามที่สถาบันกำหนด ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามสัดส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามที่กำหนดใน (๒)

(๕) เจ้าหน้าที่ผู้ใดที่ผู้อำนวยการเห็นสมควรให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษ แต่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยก่อนมีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ให้รอการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษไว้ก่อนจนกว่าการสอบสวนวินัยจะถึงที่สุด เมื่อการสอบสวนวินัยถึงที่สุดในปีงบประมาณใด และปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกลงโทษแต่เป็นโทษภาคทัณฑ์ ให้ผู้อำนวยการสั่งจ่ายค่าตอบแทนพิเศษได้ในปีงบประมาณนั้น โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นจากการปฏิบัติ  
ตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรอยล จิตรดอน)

ประธานกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ