



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๓๕,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม สสน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

สสน. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕)

๒) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	๑) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สสน.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕) ๒) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๑๐,๐๐๐ บาท	เม.ย. ๒๕๖๕ – มิ.ย. ๒๕๖๕	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างบุคลากร สสน. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. (๑ หลักสูตร)	๓) ร้อยละของบุคลากร เป้าหมาย สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ของ สสน.” (ร้อยละ ๙๐)	๑๐,๐๐๐ บาท	ส.ค. ๒๕๖๕	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓) ส่งเสริมให้บุคลากร นำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการทำงาน และดำรงชีวิต	๓) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด อว. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมใน การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และ ปลุกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์/การ เรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน)	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม โดยการจัดกิจกรรม ช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) และส่งเสริมการเรียนรู้แก่ บุคลากรโดยการบรรยายเรื่อง “การนำความรู้สู่การปฏิบัติจริง ตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ๔) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๔) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐) ๕) ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร (๖ ช่องทาง)	๕,๐๐๐ บาท -	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕ ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	ฝ่าย นโยบาย และ ยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๒๕,๐๐๐ บาท		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สสน. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๑) สสน. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของ สสน. (ร้อยละ ๑๐๐)	- ๑๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕ ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๑๐,๐๐๐ บาท		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน. (๘๗ คะแนน)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันการเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) สสน. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ แผน)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ธ.ค. ๒๕๖๔	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	
			๓) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ผู้บริหารแสดง เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรมเพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใส	๓) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตต่อสาธารณชน และมี การกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๓) การประกาศเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตของ สสน. และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริต	๔) สสน. มีการประกาศ เจตจำนงในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๓) การพัฒนาวิเคราะห์ และบูรณาการระบบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย	๔) การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผล การดำเนินงานมาปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของ สสน.	๕) คะแนนเฉลี่ยประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน. (๘๗ คะแนน)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		