



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๓๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม สสน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

สสน. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	๑) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สสน.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐) ๒) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๑๐,๐๐๐ บาท	เม.ย. ๒๕๖๔ – พ.ค. ๒๕๖๔	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างบุคลากร สสน. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. (๑ หลักสูตร)	๓) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) ๔) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรด้านการนำไปใช้ประโยชน์สำหรับการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๕)	๑๐,๐๐๐ บาท	มี.ค. ๒๕๖๔ – เม.ย. ๒๕๖๔	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓) ส่งเสริมให้บุคลากร นำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือใน การทำงานและดำรงชีวิต	๓) การมีส่วนร่วมของ หน่วยงานในสังกัด อว. โดย บูรณาการร่วมกับภาคสังคมใน การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์/การเรียนรู้ตาม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดู งาน)	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วน ร่วมต่อสังคม โดยการจัดกิจกรรม ช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) และส่งเสริมการเรียนรู้แก่ บุคลากรโดยการบรรยายเรื่อง “การ นำความรู้สู่การปฏิบัติจริงตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ๔) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕) ๖) จำนวนสาระการเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบที่มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตาม ช่องทางต่างๆ (๑๐ สาระการ เรียนรู้) ๗) ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร (๕ ช่องทาง)	๕,๐๐๐ บาท -	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔ ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๒๕,๐๐๐ บาท		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สสน. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๑) สสน. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของ สสน. (ร้อยละ ๑๐๐)	- ๕,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔ มี.ค. ๒๕๖๔ – พ.ค. ๒๕๖๔	ฝ่ายนโยบาย และยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๕,๐๐๐ บาท		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน. (๘๖ คะแนน)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันการเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) สสน. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ แผน)	-	ต.ค. ๒๕๖๒ – ธ.ค. ๒๕๖๒	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	
			๓) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ผู้บริหารแสดง เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรมเพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใส	๓) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตต่อสาธารณชน และมี การกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๓) การประกาศเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตของ สสน. และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริต	๔) สสน. มีการประกาศ เจตจำนงในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๓) การพัฒนาวิเคราะห์ และบูรณาการระบบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย	๔) การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผล การดำเนินงานมาปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของ สสน.	๕) คะแนนเฉลี่ยประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน. (๘๖ คะแนน)	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		