



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๑. เป้าหมาย

บุคลากรของ สสน. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ ๑๐๐

๒) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สสน. อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สสน.	ส่งเสริมให้บุคลากรของ สสน. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) สสน. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๒) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สสน. อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรม	แผน ระดับ	๑ องค์กร คุณธรรม	๑ องค์กร คุณธรรม	๑ องค์กร คุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สสน.

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากร สสน. ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของ สสน. และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

งบประมาณรวมทั้งสิ้น :บาท

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สสน. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อน สสน. ด้วยหลักคุณธรรม ๑.๑) กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๑.๓) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย ๑.๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ๖๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๕ ๖๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๙๐ ๖๐,๐๐๐ บาท	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
				ให้ระบุตอนรายงานผลฯ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	๒) ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ภายใน สสน. สร้างคนดีและคนเก่งในทุกระดับ รวมทั้งสร้างคุณธรรมด้านสารสนเทศทรัพยากรน้ำให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศ ภายใต้รากฐานวัฒนธรรมไทย	๒) การสร้างบุคลากร สสน. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. (๑ หลักสูตร) ๓) การเชิญผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	๒) จำนวนบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๓) มีบุคลากรดีเด่นของ สสน. ในโครงการคนดีศรี อว. (๑ คน)	ร้อยละ ๘๐ ๑๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๕ ๑๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๙๐ ๑๐,๐๐๐ บาท	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ</p> <p>๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดใน สสน. คน</p> <p>๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ ...</p> </div>				๑ คน	๑ คน	๑ คน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๒๑๐,๐๐๐ บาท							

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
เป้าประสงค์ เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของ สสน. ที่มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑) สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานของ สสน.	๑) สสน. มี แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการ ดำเนินงานพร้อม ข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
	๓) ผลักดันให้ สสน. สู่การเป็น องค์กรคุณธรรม รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓) เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรม รวมถึงการจัดกิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง	๓) ระดับการประเมิน องค์กรคุณธรรมของ สสน. อยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรม	องค์กรคุณธรรม	องค์กรคุณธรรม	องค์กรคุณธรรม	

