



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)  
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

### ๑. เป้าหมาย

- ๑) บุคลากร สสน. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สสน. (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่น้อยกว่า ๘๗ คะแนน

### ๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากร ของ สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน (กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน. ไม่น้อยกว่า ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน (ทั้งนี้ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างสังคม สสน. ที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	สสน. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วม ต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕
		๒) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้า ร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	สสน. มีมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๓	๓	๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ สสน.	คะแนน	๘๕	๘๖	๘๗

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม สสน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๐๕,๐๐๐ บาท

เป้าประสงค์

สสน. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑) ปรับฐาน ความคิดให้สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต โดยมุ่งเน้นการ ปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม และสร้างค่านิยม ร่วมด้านการทุจริต	๑) การปรับฐานคิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม และไม่ทนต่อการ ทุจริตของบุคลากร สสน.	๑) ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับ การทุจริต  ๒) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
				ร้อยละ ๘๐ ๑๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๕ ๑๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๙๐ ๑๐,๐๐๐ บาท	
๒) ส่งเสริมให้มี ระบบและ กระบวนการกล่อม เกลางทางสังคมเพื่อ ต้านทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการ เสริมสร้างเกียรติภูมิ ข้าราชการ สำนักข้าราชการ ไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างบุคลากร สสน. ตามหลักสูตรการเสริมสร้าง เกียรติภูมิข้าราชการ สำนัก ข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ.  (๑ หลักสูตร)	๓) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ๑๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๑๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๑๐,๐๐๐ บาท	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	๓) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด อว. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์/การเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน)	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  ๔) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม  ๕) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๘๐ ๕,๐๐๐ บาท  ๔ ช่องทาง ไม่มีค่าใช้จ่าย	ร้อยละ ๘๕ ๕,๐๐๐ บาท  ๕ ช่องทาง ไม่มีค่าใช้จ่าย	ร้อยละ ๙๐ ๕,๐๐๐ บาท  ๖ ช่องทาง ไม่มีค่าใช้จ่าย	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๗๕,๐๐๐ บาท							

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**                      สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
**เป้าประสงค์**                        ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล  
**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**        สสน. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑) วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ชั้น การก่อตัวนโยบาย/ กำหนดนโยบาย/ ตัดสินใจนโยบาย/ การนำนโยบายไป ปฏิบัติ/การ ประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑) การดำเนินงานตาม นโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรมของ หน่วยงาน	๑) สสน. มีมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย  ๒) ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรมที่ รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรม ของ สสน.	๓  มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม  ร้อยละ ๑๐๐ ๑๐,๐๐๐ บาท	๓  มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม  ร้อยละ ๑๐๐ ๑๐,๐๐๐ บาท	๓  มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม  ร้อยละ ๑๐๐ ๑๐,๐๐๐ บาท	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท							

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑) สร้างกลไกการป้องกันการยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการทำงาน	๑) สสน. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
				ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
				ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
			๓) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม				



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สสน. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	๔) สสน. มีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ สสน.	๕) คะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสน.	๘๕ คะแนน	๘๖ คะแนน	๘๗ คะแนน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น...(ไม่มีค่าใช้จ่าย)... บาท							