



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)  
(พ.ศ. ๒๕๖๓)

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) (สสนก.)  
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)  
(พ.ศ. ๒๕๖๓)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)  
(พ.ศ. ๒๕๖๓)

๑. เป้าหมาย

บุคลากรของ สสนก. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม / ร้อยละ ๘๕
- ๒) มีแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ๓) ร้อยละเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรม / ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) ส่งเสริมบุคลากรโดยคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่น ตามโครงการคนดีศรีวท. / ๑ คน หรือตามจำนวนจัดสรร
- ๕) ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สสนก. / ร้อยละ ๑๐๐

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
**สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๓)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สสนก.

**เป้าประสงค์**

ส่งเสริมให้บุคลากรของ สสนก. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**

ร้อยละบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สสนก.	๑) การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ สสนก. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรด้านการถ่ายทอด วัฒนธรรมด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้วยหลักคุณธรรมของ สสนก. ๑.๑) จัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ได้แก่ -กิจกรรมจิตอาสา และส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -กิจกรรมส่งเสริมคุณค่าวัฒนธรรมไทย -วันสำคัญทางศาสนา -การสนทนาและปฏิบัติธรรม	ร้อยละบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕)	๖,๐๐๐	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒) ร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างๆ สร้างคนดีและคน เก่งในทุกระดับ รวมทั้ง สร้างความตระหนัก ด้านวทน. ให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุก ภาคส่วนของประเทศ ภายใต้รากฐานวัฒนธรรม ไทย	๒) การปลูกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ สสนก. ตามหลักสูตรการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่  ๓) คัดเลือกบุคลากรเพื่อ เป็นบุคลากรดีเด่น ใน โครงการคนดีศรีวท.	ร้อยละเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)  มีบุคลากรดีเด่นของ สสนก. ใน โครงการคนดีศรีวท. (๑ คน)	๒,๐๐๐  -	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓  มี.ค. – พ.ค. ๖๓	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์  ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒**                      สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- เป้าประสงค์**                      เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**      ๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ๒) ร้อยละบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กร ในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้ สอดคล้องกับแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และ นโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและการ ติดตามประเมินผลของ สสนก.	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์
	๒) การกำกับ ติดตาม และประเมินผลและ รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง/พัฒนาการ ดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการ ดำเนินงานพร้อม ข้อเสนอแนะ	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สสนก. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ธ.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์