



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)  
(พ.ศ. ๒๕๖๑)

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) (สสนก.)  
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)  
(พ.ศ. ๒๕๖๑)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)  
(พ.ศ. ๒๕๖๑)

๑. เป้าหมาย

บุคลากรของ สสนก. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม / ร้อยละ ๗๐
- ๒) มีแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ๓) ส่งเสริมบุคลากรโดยคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่น ตามโครงการคนดีศรีวท. / ๑ คน หรือตามจำนวนจัดสรร
- ๔) ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สสนก. / ร้อยละ ๘๐

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
**สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๑)**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑**      วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สสนก.
- เป้าประสงค์**            ส่งเสริมให้บุคลากรของ สสนก. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**      ร้อยละบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สสนก.	๑) การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ สสนก. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรด้านการถ่ายทอด วัฒน.ด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อนวทน. ด้วยหลักคุณธรรมของ สสนก. ๑.๑) จัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ได้แก่ -กิจกรรมน้อมจิตรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ -วันสำคัญทางศาสนา -การปฏิบัติธรรม -การสืบสานประเพณีไทย -กิจกรรมจิตอาสา	ร้อยละบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๗๐)	-	ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑	ฝ่ายบริหาร

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒) ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกระดับ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ด้านวทน. ให้แพร่หลายและเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศไทย	๒) คัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็นบุคลากรดีเด่น ในโครงการคนดีศรีวท.	มีบุคลากรดีเด่นของ สสนก. ในโครงการคนดีศรีวท.  (๑ คน)	-	มี.ค. – พ.ค. ๖๑	ฝ่ายบริหาร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒**                      สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- เป้าประสงค์**                        เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**
- ๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ๒) ร้อยละบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กร ในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้ สอดคล้องกับแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และ นโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและการ ติดตามประเมินผลของ สสนก.	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)	-	ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑	ฝ่ายบริหาร
	๒) การกำกับ ติดตาม และประเมินผลและ รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง/พัฒนาการ ดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการ ดำเนินงานพร้อม ข้อเสนอแนะ	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สสนก. (ร้อยละ ๘๐)	-	ธ.ค.๖๐ – ก.ย.๖๑	ฝ่ายบริหาร