



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สสนก.  
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

**๑. เป้าหมาย**

บุคลากรของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สสนก. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

- ๑) ร้อยละบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๕๐)
- ๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๐)
- ๓) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสนก. (๘๒ คะแนน)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑                      สร้างสังคม สสนก. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
 เป้าประสงค์                        สสนก. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ  
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์        จำนวนบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วม	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สสนก. โดยการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ ผล ประ โย ช น์ ส ่ว น ต น แ ล ะ ผลประโยชน์ทับซ้อน ” หรือหัวข้ออื่นที่เกี่ยวข้อง	๑) จำนวนบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ( ๗๐ คน )	๗๐,๐๐๐	ม.ค. - มิ.ย. ๖๑	ฝ่ายบริหาร/ หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒) เสริมสร้างจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม	๒) การปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ สสนก. ตามหลักสูตรการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๒.๑) กิจกรรมปฐมนิเทศน์ ๒.๒) การบรรยายหัวข้อ “ระเบียบและข้อบังคับที่เจ้าหน้าที่ สสนก. ควรรู้”	๒) ร้อยละเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑	ฝ่ายบริหาร
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๓) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด วท. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง โดยการจัดกิจกรรมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) หรือ การจัดทำกิจกรรมหรือฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวกับการนำความรู้สู่การปฏิบัติจริงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓) จำนวนบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (๑๕ คน)	-	ต.ค. ๖๐ – พ.ค. ๖๑	ฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สสนก. โดยจัดให้มีการบรรยายถึงหลักการควบคุมดูแลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	สสนก.มีกิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๑ กิจกรรม)	๑๕,๐๐๐	ม.ค. – มิ.ย. ๖๑	ฝ่ายบริหาร/ หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสนก.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต และพัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหา การทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันการทุจริตฯ และ นโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประพฤติ- มิชอบ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สสนก.	๑) สสนก. มีแผน ปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ(๑ แผน)	-	ต.ค. - พ.ย. ๖๐	ฝ่ายบริหาร/ หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานตาม แผนฯและนำข้อเสนอ แนะมาปรับปรุง/พัฒนา การดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม แผน ปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ สสนก. (ร้อยละ ๘๐)	-	ธ.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	ฝ่ายบริหาร/ หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบายมาตรการแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สสนก. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	๓) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (มีประกาศ)	-	พ.ย. ๖๐ – ก.พ. ๖๑	ฝ่ายบริหาร/ หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงาน ของ สสนก.	๔) การจัดประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงาน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสนก. (๘๒ คะแนน)	๒๐,๐๐๐	เม.ย. – ก.ค. ๖๑	ฝ่ายบริหาร

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)