

ประกาศสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๕ /๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศนโยบายการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังต่อไปนี้

๑. ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

๒. นโยบายด้านความโปร่งใส

(๑) เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

(๒) เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องประกาศเผยแพร่แผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างได้

(๓) กำหนดให้มีช่องทางสำหรับประชาชนในการแสดงความคิดเห็น สอบถาม เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน หรือแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน

(๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น จัดทำหรือดำเนินโครงการตามภารกิจหลักของสถาบัน

๓. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

(๑) เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจเต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว และมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบกรณีเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

(๒) การสั่งการของผู้บังคับบัญชาต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษร เว้นแต่ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ไม่อาจสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษรในขณะนั้น สามารถสั่งการด้วยวาจาได้ แต่เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานผู้รับคำสั่งต้องบันทึกคำสั่งด้วยวาจาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและเมื่อปฏิบัติงานตามคำสั่งดังกล่าวแล้วให้บันทึกรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ในการบันทึกดังกล่าวให้อ้างอิงคำสั่งการด้วยวาจาไว้ด้วย

(๓) เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจะต้องปฏิบัติตามประกาศของสถาบันเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าว

(๒) เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจะต้องปฏิบัติตามประกาศของสถาบันเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน รวมถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าว

#### ๕. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในสถาบัน

เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ และเมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบการทุจริต

#### ๖. นโยบายด้านคุณธรรมในการทำงานในสถาบัน

(๑) เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือภารกิจของสถาบันอย่างเคร่งครัด

(๒) ผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว รวมถึงอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่มอบหมายร่วมกับเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา

(๓) เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจะต้องใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๔) การใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจะต้องพิจารณาถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องใช้ดุลพินิจดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

#### ๗. นโยบายด้านการสื่อสารภายในสถาบัน

ให้เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสถาบันให้แก่เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันรับทราบ

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพบเห็นการกระทำที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ สามารถแจ้งเบาะแสได้ที่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนบนหน้าเว็บไซต์ของสถาบัน หรือแจ้งแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้อำนวยการโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

*สุทัศน์ วิสกุล*

(นายสุทัศน์ วิสกุล)

ผู้อำนวยการ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)