

ประกาศสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๒ /๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง ที่ต้องใช้ดุลพินิจดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังต่อไปนี้

๑. การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจ

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๒) ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ รวมถึงมีความสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน

(๓) มีการทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงาน และมาตรการต่าง ๆ ให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย มีเนื้อหาครอบคลุมครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. การใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาค เป็นธรรม และประโยชน์ของสถาบัน

(๒) กำหนดให้จัดทำระบบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้เกิดความชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ในเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้ทุนให้โทษ และการพัฒนาบุคลากร รวมทั้ง มีการประกาศเผยแพร่แผน หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข่าวสารที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผลการพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สุทัศน์ วีสกุล

(นายสุทัศน์ วีสกุล)

ผู้อำนวยการ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)