

แผนพัฒนาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร

ของ สสน.

1 นโยบายขององค์กร

2 HII's KPI : การจัดการความรู้ในองค์กร (KM)

3 HII's KPI : การจัดทำแผนภูมิการไหล (Process Flowchart)

4 การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กร

5 การพัฒนาบุคลากรผู้มีผลงานและศักยภาพสูง

6 การส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

7 ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- แบ่งออกเป็น 4 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 : นโยบาย

หมวดที่ 2 : การส่งเสริม
ธรรมาภิบาลขององค์กร

หมวดที่ 3 : การพัฒนาบุคลากร
ที่มีผลงานและศักยภาพสูง

หมวดที่ 4 : ความปลอดภัย
และสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หลักสูตร	วิทยากร	จำนวน (รุ่น)	จำนวน (วัน)	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
หมวดที่ 1 : นโยบาย																
1. สื่อสาร ภารกิจ แผนงาน และยุทธศาสตร์ของสถาบัน	คุณสาธิต ยินดีพิธ คุณเยาวนุช กว้างสุขสถิตย์ ผสสน.	3	0.5	50,000	บุคลากร สสน.											
2. จริยธรรมบุคลากรและค่านิยมหลักองค์กร	ท่านเจ้าคุณประสิทธิ์ วัดพระศรีมหาธาตุ	1	0.5	60,000	บุคลากร สสน.											
3. การบริหารจัดการความรู้ภายใน สสน.	วิทยากรภายใน สสน.	1	0.5	10,000	บุคลากร สสน.											
4. การสื่อสารแผนภูมิการไหล (Process Flowchart) ของกระบวนการให้บริการหลัก	วิทยากรภายนอก	1	0.5	10,000	บุคลากร สสน.											
5. HAll : Team Synergy : One Team One Goal	วิทยากรภายนอก	1	2	450,000	บุคลากร สสน.											
6. ความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ สำหรับผู้ใช้งานระบบสารสนเทศทั่วไป	วิทยากรภายนอก	1	0.5	150,000	บุคลากร สสน.											
7. ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับงานวิจัยและบริการของ สสน.	วิทยากรภายใน สสน.	1	0.5	5,000	บุคลากรที่เริ่มงานใหม่											
หมวดที่ 2 : การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กร																
8. การบำบัดจิตด้วยการปฏิบัติธรรมขั้นต้น	วิทยากรภายนอก	1	0.5	20,000	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง											
9. ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน	วิทยากรภายนอก	1	0.5	20,000	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง											
10. การนำความรู้สู่การปฏิบัติจริงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	วิทยากรภายนอก	1	0.5	20,000	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง											

แผนพัฒนาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หลักสูตร	วิทยากร	จำนวน (รุ่น)	จำนวน (วัน)	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
หมวดที่ 2 : การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กร																		
11. คูงานเกี่ยวกับการสกัดกั้นการทุจริตบนฐานธรรมาภิบาล	วิทยากรภายนอก	1	0.5	20,000	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง													
12. ข้อบังคับ และระเบียบ ที่เจ้าหน้าที่ สสน. ควรรู้	วิทยากรภายใน สสน.	1	0.5	1,000	บุคลากรที่เริ่มงานใหม่													
หมวดที่ 3 : การพัฒนาบุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง																		
13. ความเป็นผู้นำ	วิทยากรภายนอก	1	1	100,000	บุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง													
14. การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	วิทยากรภายนอก	1	1	50,000	บุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง													
15. การบริหารงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย	วิทยากรภายนอก	1	1	10,000	บุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง													
16. การบริหารความเปลี่ยนแปลง	วิทยากรภายนอก	1	1	50,000	บุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง													
หมวดที่ 4 : ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม																		
17. การดับเพลิงเบื้องต้น	วิทยากรภายนอก	1	1	20,000	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง													
18. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ	วิทยากรภายนอก	1	1	10,000	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง													